

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2580

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



มั่นคง

- มีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลง ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศ และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
- ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย
- สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี ประชาชนมีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคง มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- มีความมั่นคงของอาหาร พลังงาน และน้ำ



มั่งคั่ง

- ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ยกระดับเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกัน
- เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน
- มีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินและทุนอื่นๆ



ยั่งยืน

- การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม
- มีการผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลก
- คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เอลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวข้องเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โครงการสถาบันคุณวุฒิ
- โครงการรางวัลสมเด็จพระเทพฯ (พร.ธกท.)
- สุภาพราชธานี

2 sw.กทม. 50 เขต 50 sw. และปริมณฑล

- พัฒนาการให้บริการแพทย์
- sw.ปริมณฑล, sw.จังหวัดต่างๆ



3 สุกภาพจิต/ ยาเสพติด



- sw. 10 จังหวัด (เดิม 10 จังหวัด ที่ขาดไม่ได้)
- บริการ Telemedicine
- sw. ป่าดง ลีลาวดี
- sw. พิษณุโลก

4 มะเร็งครบวงจร

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.



5 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.



แก้ปัญหาคือ

6 การแพทย์ปฐมภูมิ



- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.

7 สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.



8 สถานชิวากัลบาล



- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.

9 พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.



วางรากฐาน

10 คีจิทัลสุขภาพ

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.



11 ส่งเสริมการมีบุตร

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.

12 เศรษฐกิจสุขภาพ

- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.



13 นวัตกรรมที่ปลอดภัย



- 10 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 3 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.
- 1 แห่ง (Anticancer Clinic) sw.

สร้างเศรษฐกิจ



ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุขจะสามารถก้าวไปสู่เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนได้นั้น บุคลากรต้องมีค่านิยมเดียวกันเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนภารกิจสำคัญต่าง ๆ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย



Mastery เป็นนายตัวเอง

หมั่นฝึกฝนตนเองให้ทำในสิ่งที่ดี มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการ มีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม



Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่

สร้างสรรค์นวัตกรรม/คิดค้นสิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นำมาใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ



People centred ใส่ใจประชาชน

ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชน โดยใช้หลัก “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”



Humility ถ่อมตนอ่อนน้อม

มีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับผิดชอบต่อส่วนรวม ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

ค่านิยมองค์กร (core value): MOPH

| | |
|-----------------------------|--|
| M: Mastery | ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมี สติ ใช้กิริยาจาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ) |
| O: Originality | สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ |
| P: People-centered approach | ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน |
| H: Humility | มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน |

การนำค่านิยม (core value) สู่การปฏิบัติสถานการณ์

ความเป็นพี่น้องลดลง แบ่งพวกแบ่งกลุ่ม เกิดความเหลื่อมล้ำ ระบบคุณธรรมลดลง ระบบอุปถัมภ์เพิ่มขึ้น เกิดวิกฤตศรัทธาขององค์กร

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

๑. สืบสานเจตนารมณ์ วิถีชีวิต วัฒนธรรมการทำงาน
๒. คัดเลือก สรรหา คนที่ตรงกับค่านิยม (core values)
๓. สร้าง ค้นหาต้นแบบ (Model idol)
๔. ยกย่อง เชิดชู สนับสนุน
๕. บรรจุในหลักสูตรพัฒนาคน
๖. เล่าขาน ตำนาน ความสำเร็จ ทุกเวที

สถานการณ์

ปฏิสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความไว้วางใจ ความเชื่อเปลี่ยนแปลงไปมากมีความไม่ลงรอยกัน ความรู้สึกเหลื่อมล้ำไม่เป็นธรรมของแต่ละวิชาชีพ

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

๑. ผู้นำต้นแบบ การสื่อสาร มีคำสำคัญ (key message) ทุกรูปแบบ ทุกโอกาส อย่างต่อเนื่อง
๒. สื่อสารแบบมีส่วนร่วมทุกระดับ
๓. สร้างการมีส่วนร่วมทุกวิชาชีพ/สมาคม ทำให้เกิดความไว้วางใจ ความเชื่อถือระหว่างกัน เป็นการเพิ่มการมีส่วนร่วม ลดความไม่เป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำ

สถานการณ์

แผนสาธารณสุข ไม่ชัดเจน การมีส่วนร่วมและการสื่อสารลดลง การปฏิบัติจริงตามแผนมีน้อย พูดเยอะแต่ไม่ได้ทำ

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

๑. กำหนดวิสัยทัศน์(vision) เป้าหมาย(goal) ให้ชัดเจนโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๒. สื่อสาร ๓C ประกอบด้วย Clear, Concise, Complete
๓. นำสู่การปฏิบัติ สื่อให้จำ ทำให้ดู จริงจังต่อเนื่อง พูดแล้วต้องทำ เริ่มจากผู้บริหารระดับสูง
๔. แปลงเป็นรูปธรรม วัดผลได้ ให้รางวัล
๕. ทบทวนต่อเนื่อง โดย PDCA (Plan Do Check Act) ทุก ๑ ปี
๖. ประชาชน สังคม ติดตาม กำกับ

สถานการณ์

ผู้ปฏิบัติได้รับการยอมรับน้อย ความแตกต่างแต่ละวิชาชีพ ความไม่ยุติธรรม ถูกเอาเปรียบ การ จัดสรรทรัพยากรไม่ยุติธรรม

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. สร้างความเชื่อมั่นในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติ
2. สร้างกระแสให้ผู้ปฏิบัติอยากทำงานเพื่อประชาชนเป็นที่ตั้ง
3. มีระบบการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอ เหมาะสม เป็นธรรม
4. มีช่องทางในการสื่อสาร สร้างความเข้าใจรับรู้ ในบุคลากรทุกระดับ
5. เจ้าหน้าที่มีความสุข มีความมั่นคงด้านจิตใจ มีกระบวนการเสริมสร้างความสุข สามัคคี เช่น การจัดพัฒนาองค์กร (organization development)
6. มีแบบอย่าง ต้นแบบที่ดีในทุกระดับ “คนต้นแบบ”

สถานการณ์

ระดับพื้นที่ถูกสั่งให้ทำตาม

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. การสื่อสาร การมีส่วนร่วม
2. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการสื่อสาร
3. การปลูกฝัง ผู้นำทุกระดับเป็นแบบอย่าง การจัดสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่ออาการของค่านิยมร่วมของ สมาชิกในองค์กร เริ่มที่ตัวเรา เปลี่ยนที่ตัวเราองค์กรเรา ๓๓๓ คือ “ทำพื้นที่ ทำทุกที่ ทำทุกคน”

สถานการณ์

การสนับสนุนนโยบายด้านส่งเสริมป้องกันยังไม่เข้มแข็ง มีช่องว่างระหว่างการทำงาน และขาดการบูรณาการงบประมาณและระบบการจัดสรร
เงินยังมีปัญหา บุคลากรไม่เพียงพอ ความขัดแย้งระหว่างวิชาชีพ มีช่องว่างของ การบูรณาการงานร่วมกันทุกระดับ การสร้างภาคีเครือข่ายยังขาด
ประสิทธิภาพ ความสามัคคีของคนในองค์กรทุกระดับ ความเหลื่อมล้ำระหว่างวิชาชีพ การสนับสนุนด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม

การนำไปสู่การปฏิบัติ (How to implement)

1. มีการกำหนดกลไกการขับเคลื่อนงานที่มีการบูรณาการ (NHA Board)
2. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมคิดร่วมทำทุกระดับ
3. มีระบบการเสริมสร้างระเบียบวินัยและการมีธรรมาภิบาลในระบบ
4. พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
5. ประกาศเจตนารมณ์ในการสื่อสารค่านิยมองค์กร (core value) ให้ทั่วถึงและลงสู่ปฏิบัติ

ค่านิยม (core value) ไม่ใช่การสั่งการแบบจากบนลงล่าง (top-down) ทุกระดับต้องมีความคิด ปรัชญา พฤติกรรม เหมือนกัน ค่านิยม (core value) จะไม่เกิดเป็นจริงได้ ถ้าทุกฝ่ายไม่ยอมรับร่วมกัน ดังนั้น บุคลากรทุกคนจึงมีความสำคัญ แม้แต่คนทำความสะอาดพื้นโรงพยาบาล ก็ต้องเคารพในคุณค่าของคนเหล่านี้

respect humanity หมายถึงทุกคนสำคัญกับองค์กร จะไม่มีความเหลื่อมล้ำ ผู้นำ ผู้ปฏิบัติต้องมีความสำคัญเท่ากัน ส่วนคำว่า Mastery คือ เคารพตัวเอง ถ้าเราเป็นนายตัวเองได้ เราจะทำได้เกือบหมดทุกอย่าง ทุกอย่างรู้จนตรึกว่าการทรงพระสงสารณสุข ย้ำว่าการทรงพระสงสารณสุขกำลังปฏิรูปภายใต้แนวทางการปฏิรูปประเทศ การเปิดอาเซียนทุกคนต้องรับทราบ ค่านิยม (core value) และไปด้วยกัน เป็นพื้นที่ซึ่งกันและกัน จะเป็นพลังที่ยิ่งใหญ่หนุนสิ่งใหญ่ให้เคลื่อนได้

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. 2561

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน..สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด.....

วัน/เดือน/ปี:....๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ:....ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด.....

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

Linkภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์...)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑..เดือน..พฤศจิกายน..พ.ศ...๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสำราญ เพ็งสวัสดิ์)

ตำแหน่ง....สาธารณสุขอำเภอ.....(หัวหน้า)

วันที่ ๑..เดือน..พฤศจิกายน....พ.ศ...๒๕๖๖.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(...นายวัชชัย อุดมเกษตรรัตน์.)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ..๑....เดือน..พฤศจิกายน...พ.ศ...๒๕๖๖

